

CÔNG TY CỔ PHẦN FPT
FPT CORPORATION

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 70./FPT-FAF
No.: 70./FPT-FAF

Hà Nội, ngày 16 tháng 03 năm 2022
Hanoi, March 16th 2022

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
IRREGULAR INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: The State Securities Commission
Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: Công ty Cổ phần FPT/ *FPT Corporation*
- Mã chứng khoán / *Stock code*: FPT/ *FPT*
- Địa chỉ/*Address*: Số 10, phố Phạm Văn Bạch, Phường Dịch Vọng, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam/ *10 Pham Van Bach Street, Dich Vong Ward, Cau Giay District, Hanoi, Vietnam*
- Điện thoại liên hệ/*Tel.*: 024. 7300 7300 Fax: 024. 3768 7410
- E-mail: ir@fpt.com.vn website: <https://fpt.com.vn>

2. Nội dung thông tin công bố: Công bố thông tin Nghị quyết HĐQT số 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT ngày 15/03/2022:

Điều 1: Phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021.

Điều 2: Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021.

Điều 3: Thông qua danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021.

Điều 4: Phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao.



Điều 5: Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2022.

Điều 6: Thông qua danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2022 đính kèm Nghị quyết này.

Điều 7: Thông qua đề xuất sửa đổi con dấu Công ty theo mẫu chi tiết như tờ trình đính kèm.

Điều 8: Thông qua việc tái bổ nhiệm Tổng Giám đốc Nguyễn Văn Khoa nhiệm kỳ 3 năm tiếp theo từ 29/03/2022 đến hết ngày 28/03/2025.

Contents of disclosure: The BOD's Resolution No 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT dated March 15th, 2022:

Article 1: Approve the plan to issue shares under the ESOP plan for employees with outstanding contributions in 2021.

Article 2: Approve the issuance of the Regulation on the issuance of shares under the ESOP plan for employees with outstanding contributions in 2021.

Article 3: Approve the list of employees eligible to participate in the stock issuance program under the ESOP plan for employees with outstanding contributions in 2021.

Article 4: Approve the plan to issue shares under the ESOP plan for senior leaders.

Article 5: Approve the issuance of the Regulation on the issuance of shares under the ESOP plan for senior leaders in 2022.

Article 6: Approve the list of employees eligible to participate in the stock issuance program under the ESOP plan for senior leaders in 2022 attached to this Resolution.

Article 7: Approve the proposal to amend the Company's seal according to the attached report.

Article 8: Approve the re-appointment of CEO Nguyen Van Khoa for the next 3-year term from March 29, 2022 to the end of March 28, 2025.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 16/03/2022 tại đường dẫn <https://fpt.com.vn/vi/nhadautu/thong-tin-cong-bo/> This information was published on the company's website on March 16th 2022, as in the link <https://fpt.com.vn/en/ir/information-disclosures>



Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents: Nghị quyết HĐQT số 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT/*The BOD's Resolution No. 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT.*

Đại diện tổ chức
Organization representative

Người được UQ CBTT
Person authorized to disclose information



Dương Hoàng Phú



Số: 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT

Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2022

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN FPT**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN FPT

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

*Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần FPT (“**Công ty**”);*

*Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) thường niên năm 2020 ngày 08/04/2020;*

Căn cứ Biên bản cuộc họp Hội đồng quản trị số 01.03-2022/BB-HĐQT/FPT ngày 14/03/2022.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Triển khai nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 ngày 08/04/2020, phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021 với nội dung chi tiết như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần FPT.
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng.
- Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 907.551.649 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 907.551.649 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 4.537.265 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá: 45.372.650.000 đồng.
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phần dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu): không quá 0,5% tổng số cổ phần đang lưu hành của Công ty tại thời điểm phát hành.
- Đối tượng được mua cổ phiếu: Là cán bộ nhân viên có Level 4 trở lên và một số cán bộ nhân viên có thành tích đặc biệt, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của Công ty theo quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021.
- Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:
+ Chủ tài khoản: Công ty cổ phần FPT

- + Số tài khoản: 235291468 mở tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng
- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.
- Thời gian thực hiện dự kiến: trong năm 2022 sau khi có báo cáo tài chính kiểm toán, được UBCKNN thông qua và đảm bảo phù hợp theo quy định của pháp luật.
- Phương án sử dụng tiền thu được từ đợt chào bán: bổ sung vốn lưu động.
- Phương án xử lý cổ phần không mua hết: Sau khi kết thúc đợt chào bán, nếu cán bộ nhân viên không mua hết số lượng cổ phiếu dự kiến được phát hành, thì HĐQT tiếp tục phân phối cho cán bộ nhân viên khác theo mục đích và nguyên tắc xác định đối tượng chào bán được nêu trên đây.
- Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Danh sách cán bộ nhân viên tham gia chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên đều là người lao động có quốc tịch Việt Nam, nên luôn đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.
- Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm các công việc sau:
 - o Quyết định cụ thể thời gian thực hiện việc phát hành;
 - o Báo cáo với cơ quan có thẩm quyền về việc phát hành, thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định của pháp luật, cơ quan có thẩm quyền;
 - o Thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành cổ phiếu, đăng ký lưu ký bổ sung, niêm yết bổ sung số cổ phiếu đã được phát hành;
 - o Sửa đổi Điều lệ Công ty tăng vốn điều lệ và làm thủ tục tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành từng đợt tại các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
 - o Các công việc khác để hoàn tất việc phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 2: Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021 đính kèm Nghị quyết này.

Điều 3: Thông qua danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2021 đính kèm Nghị quyết này.

Điều 4: Triển khai nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 ngày 08/04/2020, phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao với nội dung chi tiết như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần FPT.
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng.
- Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 907.551.649 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 907.551.649 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.107.000 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá: 21.070.000.000 đồng.

- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phần dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu): không quá 0,233% tổng số cổ phần đang lưu hành của Công ty tại thời điểm phát hành.
- Đối tượng được mua cổ phiếu: Là cán bộ quản lý cấp cao trẻ do Hội đồng Quản trị phê chuẩn, có thành tích đóng góp và tiềm năng xây dựng Công ty trong tương lai, sẵn sàng cam kết cống hiến lâu dài cho sự phát triển của Công ty.
- Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:
 - + Chủ tài khoản: Công ty cổ phần FPT
 - + Số tài khoản: 235291959 mở tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng
- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 10 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.
- Thời gian thực hiện dự kiến: trong năm 2022 sau khi có báo cáo tài chính kiểm toán, được UBCKNN thông qua và đảm bảo phù hợp theo quy định của pháp luật.
- Phương án sử dụng tiền thu được từ đợt chào bán: bổ sung vốn lưu động.
- Phương án xử lý cổ phần không mua hết: Sau khi kết thúc đợt chào bán, nếu cán bộ nhân viên không mua hết số lượng cổ phiếu dự kiến được phát hành, thì Hội đồng Quản trị tiếp tục phân phối cho cán bộ nhân viên khác theo mục đích và nguyên tắc xác định đối tượng chào bán được nêu trên đây.
- Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Danh sách cán bộ nhân viên tham gia chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên đều là người lao động có quốc tịch Việt Nam, nên luôn đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.
- Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm các công việc sau:
 - o Quyết định cụ thể thời gian thực hiện việc phát hành;
 - o Báo cáo với cơ quan có thẩm quyền về việc phát hành, thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định của pháp luật, cơ quan có thẩm quyền;
 - o Thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành cổ phiếu, đăng ký lưu ký bổ sung, niêm yết bổ sung số cổ phiếu đã được phát hành;
 - o Sửa đổi Điều lệ Công ty tăng vốn điều lệ và làm thủ tục tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành từng đợt tại các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
 - o Các công việc khác để hoàn tất việc phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 5: Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2022 đính kèm Nghị quyết này.

Điều 6: Thông qua danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2022 đính kèm Nghị quyết này.

Điều 7: Thông qua đề xuất sửa đổi con dấu Công ty theo mẫu như dưới đây với số lượng dấu không thay đổi. Mẫu con dấu mới sẽ chính thức đưa vào sử dụng thay mẫu con dấu hiện tại kể từ ngày 01/07/2022.



MẪU DẤU HIỆN TẠI

Điều 8: Thông qua việc tái bổ nhiệm Tổng Giám đốc Nguyễn Văn Khoa nhiệm kỳ 3 năm tiếp theo từ 29/03/2022 đến hết ngày 28/03/2025.

Điều 9: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 10: Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc Công ty, các đơn vị, cá nhân liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 10;
- Lưu: VT, VP HĐQT.



MẪU DẤU MỚI

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH 



Trương Gia Bình



Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2022

**QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN CÓ
THÀNH TÍCH ĐÓNG GÓP TRONG NĂM 2021**

(Ban hành theo nghị quyết số 02.03-2022/NQ-HĐQT FPT ngày 15 tháng 03 năm 2022)

Điều 1: Định nghĩa từ ngữ

Trong quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

1. “Công ty” là Công Ty Cổ Phần FPT
2. “ESOP” (Employee Stock Ownership Plan) là phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.
3. “HĐQT” là Hội Đồng Quản Trị của Công ty.
4. “CBNV” là cán bộ nhân viên.
5. “ĐHĐCĐ” là Đại hội đồng cổ đông Công ty.
6. “UBCKNN” là Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Điều 2: Cơ sở pháp lý

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 của Công ty ngày 08/04/2020;
- Điều lệ của Công ty.

Điều 3: Mục tiêu của chương trình ESOP

- Việc phát hành cổ phiếu cho người lao động nhằm gắn kết một phần thu nhập ngày hôm nay của các cán bộ quản lý cấp cao với tương lai phát triển dài hạn của Công ty.
- Khuyến khích CBNV cấp cao, cán bộ công nghệ cao có thành tích xuất sắc trong công việc, có những đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Công ty gắn bó, cống hiến lâu dài, đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty.
- Tăng cường sự hòa đồng lợi ích của cán bộ cao cấp với lợi ích cổ đông, cán bộ được hưởng thành quả từ chính nỗ lực làm việc của mình với tư cách cổ đông, qua đó tối đa hóa giá trị cổ phần của Công ty.

Điều 4: Nguyên tắc cơ bản của chương trình ESOP

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: Tổng số lượng phát hành theo Chương trình này không quá 0,5% tổng số cổ phần đang lưu hành tại thời điểm phát hành.
- Loại cổ phần: Cổ phiếu phổ thông.



- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.
- Giá phát hành cổ phiếu: CBNV được tiêu chuẩn mua một số cổ phiếu nhất định trên theo mệnh giá 10.000 đ/cổ phiếu

Điều 5: Tiêu chuẩn CBNV được tham gia chương trình

- Là CBNV có Level 4 trở lên, và một số CBNV đặc biệt do HĐQT phê chuẩn, có thành tích đóng góp quan trọng cho sự phát triển của Công ty.
- Thành tích đóng góp của CBNV được xác định qua các đánh giá sau đây:
 - o Hoàn thành công việc được giao, hoặc có thành tích xuất sắc, mang lại lợi ích cho hoạt động kinh doanh của Công ty;
 - o Đánh giá trực tiếp của lãnh đạo trên 01 và 02 cấp. Việc đánh giá thực hiện thông qua đánh giá OKR của cá nhân, bộ phận mà cá nhân đó làm việc hoặc phụ trách.
- Số lượng cổ phần mỗi CBNV được mua theo chương trình được xác định theo các hệ số sau:
 - o Thành tích trong công việc của cán bộ nhân viên trong năm 2021;
 - o Cấp bậc của cán bộ nhân viên;
 - o Điểm hiệu quả của bộ phận/đơn vị đó trong năm 2021;
 - o Giá thị trường của cổ phiếu.
- CBNV đủ tiêu chuẩn có nguyện vọng gắn bó lâu dài, tự nguyện tham gia chương trình ESOP theo các điều kiện và tiêu chuẩn tại Quy chế này.

Điều 6: Danh sách CBNV được tham gia chương trình ESOP

Danh sách cụ thể CBNV được tham gia chương trình ESOP do lãnh đạo từng đơn vị đề nghị dựa theo đánh giá trên và được HĐQT Công ty phê duyệt. Danh sách chi tiết kèm theo.

Điều 7: Quyền lợi của CBNV khi tham gia chương trình ESOP

CBNV khi tham gia chương trình ESOP được hưởng các quyền lợi sau:

- Được mua số lượng cổ phiếu với giá bằng mệnh giá tương ứng với thành tích đạt được;
- Được hưởng mọi quyền và lợi ích của cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông theo quy định của pháp luật và quy định trong Điều lệ công ty.

Điều 8: Quyền chuyển nhượng

- CBNV được chọn tham gia chương trình ESOP không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP của mình.
- Cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.

Điều 9: Thanh toán tiền mua cổ phiếu theo chương trình ESOP

- CBNV nộp tiền mua cổ phiếu ESOP này bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty, chi tiết như sau:
 - + Chủ tài khoản: Công ty cổ phần FPT
 - + Số tài khoản: 235291468 mở tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng

- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và thanh toán tiền mua cổ phiếu ESOP: Theo thông báo của Công ty.

Điều 10: Phương án xử lý các trường hợp phát sinh

1. Số lượng cổ phiếu mà các CBNV không đăng ký mua hết, được HĐQT tiếp tục phân phối cho các CBNV khác theo mục đích và nguyên tắc xác định đối tượng chào bán tại đây.
2. Trường hợp CBNV qua đời trong thời hạn hạn chế chuyển nhượng, thì toàn bộ quyền và nghĩa vụ phát sinh sẽ được để lại thừa kế theo quy định của pháp luật, đồng thời, hạn chế đối với cổ phiếu đó sẽ được bãi bỏ kể từ thời điểm mở thừa kế.
3. Trường hợp CBNV nghỉ hưu theo chế độ, hoặc bị tai nạn, bệnh tật đến mức không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động được thì vẫn có thể nắm giữ cổ phiếu, nhưng vẫn bị hạn chế chuyển nhượng, trừ trường hợp Chủ tịch HĐQT có quyết định khác bằng văn bản.

Điều 11: Điều khoản thi hành

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế này do Hội đồng quản trị Công ty quyết định.
- Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

**CÔNG TY
CỔ PHẦN
FPT**

Trương Gia Bình

Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2022

**DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA MUA CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN
CƠ THẠNH TÍCH ĐÓNG GÓP TRONG NĂM 2021**

Đính kèm theo Nghị quyết Hội đồng quản trị số 01.03-2022/NQ-HĐQT/FPT

STT	Họ Tên	Quốc tịch
1	Phạm Minh Tuấn	Việt Nam
2	Chu Thị Thanh Hà	Việt Nam
3	Nguyễn Khải Hoàn	Việt Nam
4	Đỗ Văn Khắc	Việt Nam
5	Đặng Trần Phương	Việt Nam
6	Nguyễn Quang Hòa	Việt Nam
7	Trần Đăng Hòa	Việt Nam
8	Nguyễn Đức Kính	Việt Nam
9	Lê Vĩnh Thành	Việt Nam
10	Lê Hồng Hải	Việt Nam
11	Đào Duy Cường	Việt Nam
12	Bùi Hoàng Tùng	Việt Nam
13	Nguyễn Hoàng Trung	Việt Nam
14	Trần Văn Dũng	Việt Nam
15	Tạ Trần Minh	Việt Nam
16	Vũ Tiến Đạt	Việt Nam
17	Nguyễn Việt Vương	Việt Nam
18	Nguyễn Đức Quỳnh	Việt Nam
19	Nguyễn Văn Vinh	Việt Nam
20	Nguyễn Thị Lan Hương	Việt Nam
21	Nguyễn Vân Anh	Việt Nam
22	Đào Ngọc Tú	Việt Nam
23	Nguyễn Tuấn Phương	Việt Nam
24	Hoàng Mạnh Hà	Việt Nam
25	Nguyễn Đức Hoanh	Việt Nam
26	Vũ Văn Đông	Việt Nam
27	Lã Quang Vinh	Việt Nam
28	Hà Minh Tuấn	Việt Nam
29	Nguyễn Thụy Anh	Việt Nam
30	Nguyễn Quốc Đông	Việt Nam
31	Trương Kiều Linh	Việt Nam
32	Nguyễn Thành Tài	Việt Nam
33	Nguyễn Quang Dũng	Việt Nam
34	Nguyễn Thị Thùy Dương	Việt Nam
35	Nguyễn Ngọc Bích	Việt Nam
36	Trần Tiến Phước	Việt Nam
37	Đặng Khải Hoàn	Việt Nam

38	Huỳnh Xuân Thi	Việt Nam
39	Nguyễn Quang Hòa	Việt Nam
40	Lê Hồng Lĩnh	Việt Nam
41	Nguyễn Thị Thu Hiền	Việt Nam
42	Chu Cảnh Chiêu	Việt Nam
43	Lê Xuân Lộc	Việt Nam
44	Doãn Phú Tài	Việt Nam
45	Trịnh Văn Trọng	Việt Nam
46	Nguyễn Thị Thanh Trang	Việt Nam
47	Mai Minh Hải	Việt Nam
48	Phạm Quang Hữu	Việt Nam
49	Võ Thị Bích Hạnh	Việt Nam
50	Lê Thanh Vân	Việt Nam
51	Trần Hồng Chung	Việt Nam
52	Nguyễn Khắc Hiệp	Việt Nam
53	Phạm Tùng Dương	Việt Nam
54	Ngô Minh Trí	Việt Nam
55	Lê Thùy Ánh Xuân	Việt Nam
56	Nguyễn Tú Huyền	Việt Nam
57	Đỗ Ngọc Hoàng	Việt Nam
58	Trần Hoàng Giang	Việt Nam
59	Bùi Đình Giáp	Việt Nam
60	Dương Kiều Oanh	Việt Nam
61	Nguyễn Xuân Phong	Việt Nam
62	Phùng Quang Đạt	Việt Nam
63	Nguyễn Trần Hùng	Việt Nam
64	Lê Hoài Bảo	Việt Nam
65	Nguyễn Hoàng Linh	Việt Nam
66	Nguyễn Đình Vĩnh An	Việt Nam
67	Trịnh Sao Mai	Việt Nam
68	Trương Gia Bình	Việt Nam
69	Bùi Quang Ngọc	Việt Nam
70	Đỗ Cao Bảo	Việt Nam
71	Nguyễn Văn Khoa	Việt Nam
72	Nguyễn Thê Phương	Việt Nam
73	Hoàng Việt Anh	Việt Nam
74	Vũ Anh Tú	Việt Nam
75	Hoàng Hữu Chiến	Việt Nam
76	Chu Quang Huy	Việt Nam
77	Nguyễn Xuân Việt	Việt Nam
78	Võ Đặng Phát	Việt Nam
79	Phạm Thị Quỳnh Vi	Việt Nam
80	Trịnh Thị Hồng	Việt Nam
81	Trịnh Thị Thùy Linh	Việt Nam
82	Trần Khương	Việt Nam

0123
 ĐNG
) PH
 FP
 GIAY

83	Ngô Văn Vương	Việt Nam
84	Bùi Nguyễn Phương Châu	Việt Nam
85	Nguyễn Thị Kim Phương	Việt Nam
86	Lê Hồng Việt	Việt Nam
87	Nguyễn Ngọc Minh	Việt Nam
88	Lương Hữu Tuấn	Việt Nam
89	Hoàng Chí Hiếu	Việt Nam
90	Lê Hùng Cường	Việt Nam
91	Nguyễn Thị Thanh Thủy	Việt Nam
92	Dương Dũng Triều	Việt Nam
93	Nguyễn Hoàng Minh	Việt Nam
94	Đỗ Sơn Giang	Việt Nam
95	Trần Trung Thành	Việt Nam
96	Nguyễn Xuân Việt	Việt Nam
97	Phạm Thanh Tùng	Việt Nam
98	Phạm Thúy Loan	Việt Nam
99	Trần Phong Lãm	Việt Nam
100	Đình Tiên Hoàng	Việt Nam
101	Lê Nguyên Diệm	Việt Nam
102	Đào Hồng Giang	Việt Nam
103	Trần Thế Hiền	Việt Nam
104	Đặng Đức Kính	Việt Nam
105	Nguyễn Tiến Dũng	Việt Nam
106	Quan Bảo Thắng	Việt Nam
107	Lý Thế Dũng	Việt Nam
108	Chu Khánh Hòa	Việt Nam
109	Thân Minh Ngọc	Việt Nam
110	Đặng Trường Thạch	Việt Nam
111	Huỳnh Minh Quân	Việt Nam
112	Nguyễn Duy Phước	Việt Nam
113	Hoàng Nguyễn Ngọc Thi	Việt Nam
114	Đào Gia Hạnh	Việt Nam
115	Đậu Trần Trung	Việt Nam
116	Ngô Thị Minh Huệ	Việt Nam
117	Ngô Tuấn Khiêm	Việt Nam
118	Dương Văn Thủy	Việt Nam
119	Nguyễn Thanh Tùng	Việt Nam
120	Lê Thanh Xuân	Việt Nam
121	Đặng Thị Ái Vân	Việt Nam
122	Chu Mạnh Hường	Việt Nam
123	Nguyễn Văn Nam	Việt Nam
124	Huỳnh Hồng Ân	Việt Nam
125	Đình Hữu Hùng	Việt Nam
126	Tô Thanh Nhân	Việt Nam
127	Phạm Thu Liên	Việt Nam



128	Trần Hiền	Việt Nam
129	Dương Thị Vân Anh	Việt Nam
130	Lê Thị Thanh Huyền	Việt Nam
131	Lê Thị Tố Uyên	Việt Nam
132	Đỗ Thị Ngọc Mai	Việt Nam
133	Đỗ Thị Thanh Nga	Việt Nam
134	Nguyễn Thị Phương Liên	Việt Nam
135	Lê Huy Hoàng	Việt Nam
136	Đường Tất Toàn	Việt Nam
137	Phạm Thiện Duy	Việt Nam
138	Nguyễn Duy Hiền	Việt Nam
139	Đào Trọng Nguyên	Việt Nam
140	Lê Việt Cường	Việt Nam
141	Bùi minh Vũ	Việt Nam
142	Phuong Đình Chiến	Việt Nam
143	Nguyễn anh Quân	Việt Nam
144	Nguyễn minh Đức	Việt Nam
145	Ninh Lê Sơn Hải	Việt Nam
146	Lê Trường Tùng	Việt Nam
147	Nguyễn Khắc Thành	Việt Nam
148	Trần Ngọc Tuấn	Việt Nam
149	Vũ Chí Thành	Việt Nam
150	Nguyễn Xuân Phong	Việt Nam
151	Trần Tuấn Cường	Việt Nam
152	Lê Thị Hồng Hạnh	Việt Nam
153	Nguyễn Việt Thắng	Việt Nam
154	Nguyễn Kim Ánh	Việt Nam
155	Hoàng Việt Hà	Việt Nam
156	Nguyễn Nhật Tân	Việt Nam
157	Phan Trường Lâm	Việt Nam
158	Nguyễn Phương Anh	Việt Nam
159	Ngô Thanh Tùng	Việt Nam
160	Trần Văn Nam	Việt Nam
161	Tạ Ngọc Cầu	Việt Nam
162	Nguyễn Thị Tân	Việt Nam
163	Phạm Thị Khánh Ly	Việt Nam
164	Nguyễn Trường Sơn	Việt Nam
165	Mai Thị Diễm Hương	Việt Nam
166	Nguyễn Hữu Hiệp	Việt Nam
167	Nguyễn Minh Thu	Việt Nam
168	Bùi Quang Hùng	Việt Nam
169	Nguyễn Hùng Quân	Việt Nam
170	Vũ Thu Chính	Việt Nam
171	Lê Bình Trung	Việt Nam

Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2022

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO CÁN BỘ LÃNH ĐẠO CẤP CAO

(Ban hành theo nghị quyết số 02.03-2022/NQ-HĐQT/FPT ngày 15 tháng 03 năm 2022)

Điều 1: Định nghĩa từ ngữ

Trong quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

1. “Công ty” là Công Ty Cổ Phần FPT
2. “ESOP” (Employee Stock Ownership Plan) là phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.
3. “HĐQT” là Hội Đồng Quản Trị của Công ty.
4. “CBNV” là cán bộ nhân viên.
5. “ĐHĐCĐ” là Đại hội đồng cổ đông Công ty.
6. “UBCKNN” là Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Điều 2: Cơ sở pháp lý

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 của Công ty ngày 08/04/2020;
- Điều lệ của Công ty.

Điều 3: Mục tiêu của chương trình ESOP

- Đảm bảo phát triển và tối đa hóa giá trị cổ đông thông qua chương trình phát hành cổ phần cho đối tượng thuộc Thế hệ lãnh đạo kế tiếp của Công ty.
- Tăng cường sự hòa đồng lợi ích lâu dài của cán bộ quản lý cấp cao trẻ với lợi ích cổ đông và Công ty, qua đó tối đa hóa giá trị cổ phần của công ty.

Điều 4: Nguyên tắc cơ bản của chương trình ESOP

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: Tổng số lượng phát hành theo Chương trình này không quá 0,25% tổng số cổ phần đang lưu hành tại thời điểm phát hành.
- Tỷ lệ phát hành thực tế không vượt quá 0,232% tính bằng công thức: $X_P + X_{TSR}$

Trong đó:

- $X_P = 0,2\% * 70\% * \frac{P \text{ growth thực tế}}{P \text{ growth kế hoạch}}$ không vượt quá 0,175%
- $X_{TSR} = 0,2\% * 30\% * \frac{TSR \text{ thực tế}}{TSR \text{ kế hoạch}}$ không vượt quá 0,075%
- P growth kế hoạch: 20%/năm
- P growth thực tế (Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ năm 2021): 22,5%

- TSR kế hoạch: 10%/năm
- TSR thực tế: 84%

(*): $TSR = (\text{Giá cổ phiếu cuối năm} - \text{giá cổ phiếu đầu năm} + \text{cổ tức tiền mặt}) / \text{Giá cổ phiếu đầu năm}$. Giá cổ phiếu sẽ được điều chỉnh trong trường hợp chia tách cổ phiếu.

- Loại cổ phần: Cổ phiếu phổ thông.
- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 10 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.
- Giá bán cổ phiếu: CBNV được tiêu chuẩn mua một số cổ phiếu nhất định trên theo mệnh giá 10.000 đ/cổ phiếu

Điều 5: Tiêu chuẩn CBNV được tham gia chương trình

- Là cán bộ quản lý cấp cao trẻ do HĐQT phê chuẩn, có thành tích đóng góp và tiềm năng xây dựng Công ty trong tương lai, sẵn sàng cam kết cống hiến lâu dài cho sự phát triển của Công ty.
- Số lượng cổ phần mỗi cán bộ nhân viên được mua theo chương trình được xác định theo các hệ số sau:
 - Thành tích và hiệu quả trong công việc của cán bộ trong thời gian công tác tại Công ty;
 - Cấp bậc của cán bộ nhân viên;
- gắn bó lâu dài, tự nguyện tham gia chương trình ESOP theo các điều kiện và tiêu chuẩn tại Quy chế này.

Điều 6: Danh sách CBNV được tham gia chương trình ESOP

Danh sách cụ thể cán bộ nhân viên được HĐQT Công ty phê duyệt. Danh sách chi tiết kèm theo.

Điều 7: Quyền lợi của CBNV khi tham gia chương trình ESOP

CBNV khi tham gia chương trình ESOP được hưởng các quyền lợi sau:

- Được mua số lượng cổ phiếu với giá bằng mệnh giá;
- Được hưởng mọi quyền và lợi ích của cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông theo quy định của pháp luật và quy định trong Điều lệ công ty.

Điều 8: Quyền chuyển nhượng

- CBNV được chọn tham gia chương trình ESOP không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP của mình.
- Cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 10 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.

Điều 9: Thanh toán tiền mua cổ phiếu theo chương trình ESOP

- CBNV nộp tiền mua cổ phiếu ESOP này bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty, chi tiết như sau:
 - + Chủ tài khoản: Công ty cổ phần FPT
 - + Số tài khoản: 235291959 mở tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng
- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và thanh toán tiền mua cổ phiếu ESOP: Theo thông báo của Công ty.

Điều 10: Phương án xử lý các trường hợp phát sinh

1. Số lượng cổ phiếu mà các CBNV không đăng ký mua hết, được HĐQT tiếp tục phân phối cho các CBNV khác theo mục đích và nguyên tắc xác định đối tượng chào bán tại đây.
2. Trường hợp CBNV qua đời trong thời hạn hạn chế chuyển nhượng, thì toàn bộ quyền và nghĩa vụ phát sinh sẽ được để lại thừa kế theo quy định của pháp luật, đồng thời, hạn chế đối với cổ phiếu đó sẽ được bãi bỏ kể từ thời điểm mở thừa kế.
3. Trong thời hạn hạn chế chuyển nhượng, nếu CBNV nào tự ý rời khỏi Công ty, thì phải bán lại cổ phiếu cho Công ty theo giá mua.
4. Trường hợp CBNV nghỉ hưu theo chế độ, hoặc bị tai nạn, bệnh tật đến mức không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động được thì vẫn có thể nắm giữ cổ phiếu, nhưng vẫn bị hạn chế chuyển nhượng, trừ trường hợp Chủ tịch HĐQT có quyết định khác bằng văn bản.

Điều 11: Điều khoản thi hành

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế này do Hội đồng quản trị Công ty quyết định.
- Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Trương Gia Bình



Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2022

**DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA MUA CỔ PHIẾU THEO
CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO CÁN BỘ LÃNH ĐẠO CẤP CAO**

Đính kèm theo Nghị quyết Hội đồng quản trị số 01.03-2022/NQ-HĐQT/FPT



STT	Họ Tên	Quốc tịch
1	Nguyễn Văn Khoa	Việt Nam
2	Nguyễn Thế Phương	Việt Nam
3	Hoàng Việt Anh	Việt Nam